Живи, Отечество, спокойно, пока в селе крестьянин есть!

12+

ЗОРИ БЕЛГОРОДЧИНЫ

Газета награждена медалью имени Т.С.Мальцева в феврале 2005 года

№ 6 (344)

Суббота, 30 июля 2016 г.

Газета основана в январе1995 года

ГАЗЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ

Цена 2 руб.

В ДОБРЫЙ ЧАС!

Такими словами в канун жатвы напутствовали тружеников полей во всех районах нашей области

ВСЛЕД за животноводами Белгородского НИИ сельского хозяйства свой праздник, День полевода, отметили также работники растениеводческой отрасли института. По традиции, он предваряет начало жатвы и подводит промежуточные итоги полевых работ, связанных с севом, обработкой посевов и началом уборки трав на сено и сенаж. То есть праздник проходит на стыке двух важнейших периодов в работе растениеводов, от которых и зависит конечный результат их труда. Неудивительно поэтому, что главные слова благодарности за добросовестный труд были адресованы им, рядовым труженикам полей, которые, как отметил директор института Сергей Иванович Тютюнов, при любых погодных условиях справляются с поставленными задачами, обеспечивая динамичное развитие животноводства.

Вот и нынешний урожай формировался в непростых условиях. Засушливая осень 2015 года не позволила получить дружные всходы озимой пшеницы. За сентябрь и октябрь не выпало ни одного миллиметра осадков. И только ноябрьские дожди дали надежду на улучшение ситуации. А вот весна 2016-го оказалась благоприятной для яровых зерновых и других культур и позволила провести их сев в оптимальные сроки. Немало сил и средств было вложено и в другие агротехнические мероприятия. Больше внесли и органических, и минеральных удобрений. На сев использовали только высококачественные семена. Посевы своевременно обработали гербицидами... И так далее – по всей технологической цепочке выращивания, затем уборки, переработки, доставки кормов на фермы…

За каждой из работ – многодневные усилия десятков людей, в первую очередь – механизаторов и водителей. Многих из них руководитель НИИ назвал поименно в этот праздничный день. Например, на втором отделении на дискование почвы и предпосевной культивации отличился Андрей Витальевич Петровский, на культивации зяби – Сергей Анатольевич Жигалов, на севе кукурузы, овса и подсолнечника – Виктор Сергеевич Минаков, на севе многолетних трав, ячменя с подсевом трав и внесении удобрений – Валерий Афанасьевич Солдатов. Хорошо потрудился также Алексей Иванович Голованов на бороновании многолетних трав и озимой пшеницы, на культивации почвы. В числе передовиков был и Михаил Тимофеевич Иванов – он сеял люпин, гречку, горчицу, овес, вносил удобрения, выполнял другие важные полевые работы. Благодаря их труду, да еще весенним обильным дождям травы выросли отличные, что позволило значительно больше заготовить и сенажа, и сена – на прессовании сена отлично потрудился, в частности, Онуфрий Алексеевич Балицкий. А Евгений Сергеевич Кравченко, не считаясь со временем, в выходные и праздничные трудился на погрузке зеленых кормов для животных. Наступит горячая пора жатвы – и он пересядет на комбайн.

На снимке: механизатор Н.А.Ладыгин, успешно работающий на опытном поле института.

Фото И.МИХАЙЛЕНКО.

(Окончание на 2-й стр.)

ЧАС ЖАТВЫ ПРОБИЛ

ВСЕ жатвы похожи друг на друга, и у каждой есть свои особенности. Вот и в этом году. Как обычно, началу уборки урожая в колхозе имени Горина предшествовала генеральная проверка техники. Все 28 колхозных комбайнов выстроились в этот день по линейке, как на парад. Зрелище, скажем прямо, внушительное. Но проверяющих интересовал, разумеется, не внешний вид, а степень готовности техники к надежной и качественной работе. Проверка велась самым тщательным образом, людьми опытными и искушенными во всех тонкостях уборочных сюрпризов. Это были специалисты Гостехинспекции, все главные специалисты хозяйства во главе с председателем колхоза В.В.Товстяком, председатель профсоюзного комитета В.Е.Гурьев. Проверялось не только техническое, но и противопожарное состояние комбайнов, наличие аптечек, средств индивидуальной защиты. Один из главных показателей, герметичность комбайнов, определяли в рабочем состоянии.

В результате все комбайны были признаны готовыми к работе. Но главный экзамен механизаторы со своей техникой выдержали непосредственно в поле. Уже первые пробные прокосы, сделанные 12 июля, удивили: зерно созрело раньше обычного, массовую уборку можно начинать. И все 28 комбайнов с первого часа включились в жатву. Работали тремя уборочными отрядами, на трех участках. Уборка велась напрямую, с поля зерно сразу поступало на приемный пункт колхозного комбикормового завода, далее – в хранилища.

Четко работали все звенья этой цепочки. В итоге за несколько дней были убраны около 40% ранних зерновых: озимой пшеницы, ячменя, гороха.

И тут грянули дожди. Впрочем, вынужденная передышка в набравшей темпы жатве не вызвала ни у кого досады: влага очень нужна была иссушенной почве, она стала настоящим подарком природы более поздним культурам – кукурузе, подсолнечнику, сахарной свекле. И как только появилась возможность, уборочные отряды снова выехали в поле. К 29 июля убранная площадь уже превысила 50% всех посевов ранних зерновых культур.

Как всегда, с первых дней среди механизаторов развернулось соревнование за почетное и хорошо вознаграждаемое по условиям коллективного договора первенство. Учет ведется по двум основным видам зерновых комбайнов – Акрос и Дон-1500. Каждое утро результаты предыдущего дня и общий итог по нарастающей доводится до сведения уборочных отрядов. К 29 июля на Доне-1500 лидировал Сергей Васильевич Ильин – на его счету более 5,5 тысяч центнеров зерна. Среди механизаторов, работающих на Акросах, больше всех намолотил Дмитрий Николаевич Бодор – свыше 7,5 тысяч центнеров.

В эту страдную пору горячую пищу механизаторам два раза в день доставляют прямо в поле, к рабочим местам – и это тоже как обычно. Убрать урожай быстрее и без потерь – главное стремление всех тружеников прославленного колхоза им.Горина.

А.ФИДЮЧОК.

На снимках: сверху вниз – председатель профкома В.Е.Гурьев поздравляет с успехом лидера жатвы Д.Н.Бодора (он слева); последний экзамен перед началом жатвы; главный экономист колхоза С.В.Сазонов отвечает на вопросы механизаторов в поле; внизу – зерно нового урожая, заготовка соломы.

Фото автора.

НАСТАВНИЦА

ВСЕ лучшее с нами случается в молодости: любовь, карьера, творческие порывы. По большей части ошибки и заблуждения тоже свойственны молодости. И как хорошо, когда в такие моменты рядом оказывается мудрый, понимающий человек, а главное – умеющий ненавязчиво убедить или переубедить... «Наша Наталья Тихоновна – прирожденная наставница молодежи», – так заочно отрекомендовала ее председатель профкома Белгородского молкомбината З.А.Корнева. И при первой же встрече беседа наша с **Натальей Тихоновной АДОНИНОЙ**, конечно же, сразу пошла по «молодежному руслу».

– Скажите, с чего начинается ваша работа как члена профкома, отвечающего именно за молодежный фронт?

– Буквально с личного знакомства. Молодых, вновь принятых работников я сразу же веду в профком – чтоб знали дорогу. Знакомлю с комбинатом, рассказываю также, чем профком занимается. А занимается он очень многим. В отдыхе – это коллективные праздники, творческие конкурсы разные, экскурсионные поездки регулярные... В работе – трудовое соревнование, поощрения всякие, возможность профессионального роста. Для семейных интересно то, что профком организует для детей, для планирующих создать семью – помощь к свадьбе, рождению ребенка и т.д.

– Звучит убедительно. А как реагируют на вашу информацию новички? С интересом?

– Признаться, первая реакция по большей части недоверчивая и неуверенная: мол, а надо ли нам это? Я, конечно, продолжаю с ними общение на предмет вступления в профсоюз и жизни вообще. Доказываю, что просто не получится у них быть членом большого рабочего коллектива с такими сильными традициями и наблюдать за его жизнью как бы со стороны, из какой-то «хаты скраю». Для молодежи у нас действительно очень многое делается – в этом и руководство комбината, и профком заинтересованы. Но надо же успеть, пока молод, себя не просто в работе показать, но свои жизненные позиции определить. Уважают ведь личность... Вторая реакция, что тоже нередко – надо подумать, мол. А третья, как правило, это согласие. Хотя, конечно, нет правил без исключения...

– А как складывалась ваша личная профсоюзная и трудовая биография?

– Как у многих тогда: ровно, надежно, понятно. Я пришла сюда работать по направлению в 1979 году, после окончания Коншинского техучилища – это в Губкинском районе. О вступлении в профсоюз особых речей не заводили – это было само собой разумеющимся. Первый год работала изготовителем творога по III разряду. На второй предложили перейти в лабораторию. Это была своего рода честь – так оценили наше с подругой старательное и принципиально честное отношение к своим обязанностям. Я решила продолжить учебу и поступила заочно в Харьковский механико-технологический техникум молочной промышленности. Закончила. А дальше было замужество, рождение дочери. Пока решалась проблема с детским садиком, меня из цеха ввиду моего положения перевели в библиотеку – ее как раз тогда открыли на комбинате, и я стала первой заведующей. Но при первой же возможности вернулась на производство, к своим пробиркам. Работала лаборантом уже по IV разряду. Потом экспертом готовой продукции. А в 1999 году меня направили во вновь открывшуюся экологическую лабораторию. Никто туда особо не рвался – дело неизвестное, ответственное, да и для обоняния малоприятное: надо было изучать наши сбросы воды. Но я была тогда членом партии, а дисциплина партийная была на высоте. К тому же меня сочли «легко обучаемой». Позже, при вхождении комбината в структуру «Пармалата», функции этой лаборатории передали «Водоканалу» – сочли это экономически выгоднее...

– Сегодня вы работаете инженером-микробиологом...

– Да, меня всегда привлекала эта работа, и я получила-таки возможность заниматься любимым делом. Серьезным, исключительно важным для всех: для комбината качественная продукция, соответствующая всем требованиям ГОСТа и САНПИНа – это честь, для потребителей нашей продукции – залог здоровья...

– И, как уже было сказано, много времени отдаете профсоюзной работе, общению с молодежью...

– Я втянулась в эту работу еще с тех пор, 36 лет назад, когда 19-летней пришла на завод. Зоя Алексеевна Корнева уже тогда была нашим лидером – сначала комсомольским, затем профсоюзным. Для меня она стала примером во всем. Сегодня я сама иногда привожу свою жизнь в пример молодым – в том смысле, что в этом коллективе я нашла все: дружбу, поддержку, уважение, вообще радость жить и работать. Некоторые иногда прибегают ко мне возбужденные: «Все!.. Не могу!.. Буду уходить!..» А я им: «Куда? Зачем? Здесь есть все условия, вы уже начали привыкать, вас увидели – надо с эмоциями справляться и двигаться дальше, а не начинать где-то сначала...» И очень рада, когда они прислушиваются. Ведь по возрасту я им мама, а по духу – подруга. Мне интересно все, что с ними происходит. Может, поэтому и прислушиваются?.. И обращаются с любыми вопросами, уверенные, что им помогут. А если я не смогу – надежное плечо подставит Зоя Алексеевна и профком...

– Вы можете сравнить нынешнее поколение молодых рабочих с вашим – в чем отличия?

– В чем-то они сегодня, возможно, более закрытые и пассивные, не спешат проявляться. Более индивидуалисты, себе на уме. В наше время идеологией ведь был коллективизм. Прекрасное качество, но в какой-то момент его довели практически до абсурда. Это относительно мировоззрения. А вот отношение к работе, на мой взгляд, изменилось определенно в лучшую сторону, стало серьезнее, ответственнее. Может, это связано с возросшим уровнем производства и организации труда? У нас прошло несколько реконструкций, ручного труда практически не осталось, есть прекрасная столовая, медпункт, регулярно проходят профосмотры, санаторно-курортное лечение налажено – профком, между прочим, 20 тыс. на приобретение путевки выделяет, заработная плата растет – тоже не без усилий профсоюза. И бывает очень обидно, когда человек в результате возросшего заработка, а значит и профвзносов, вдруг заявляет о выходе из организации. Вот тут-то настоящего коллективизма и нехватает молодым! Ведь только вместе работники наемного труда – сила: и рядовые рабочие, и специалисты с высшим образованием...

Беседу записала Ю.КОВАЧ.

На снимке: слева направо – председатель молодежного совета комбината, главный энергетик Д.Н.Мозговой, член профкома Н.Т.Адонина, работницы лаборатории и активисты профсоюза Ю.А.Котова – старший инженер-микробиолог и А.А.Мещерякова – инженер-микробиолог.

Фото И.ДУБРОВИНА, главного метролога комбината.

ДАЧНЫЙ СЕЗОН

Так же, как и работники сельскохозяйственных предприятий, с ранней весны и до поздней осени трудятся на своих дачных сотках члены тысяч садоводческих товариществ, внося посильный вклад в решение общегосударственных продовольственных задач. И работы, и заботы у них схожи по своей сути. Вот только справляться с ними садоводам-огородникам приходится, исходя сугубо из своего статуса общественных организаций. Как это у них получается? На этот вопрос отвечает председатель Белгородского районного отделения «Союза садоводов России» Анатолий Дмитриевич НЕМЫКИН.

- Появление такой солидной организации, да еще при поддержке партии «Единая Россия», с надеждой на добрые перемены встретили многие энтузиасты дачного движения, которому уже более 30 лет. В половине районов нашей области были созданы свои отделения, вошедшие в состав областной организации Союза садоводов. На совещании с членами правительства задачу активизации и упорядочения этой работы с вовлечением дачных земель в жилое строительство, по желанию и возможности самих дачников, поддержал и губернатор нашей области, подписавший соответствующее Поручение всем районным администрациям. И подвижки определенные начались.

Первым делом – со стороны Союза садоводов. В Белгороде заработала общественная приемная для членов СНТ, где они могут получить ответы на все свои вопросы у квалифицированного юриста: к примеру, как оформить эту собственность, как вступить в наследство, получить разрешение на строительство конкретного сооружения, стать застройщиком дома и т.д. По понедельникам и вторникам я тоже веду там прием своих членов СНТ. Ко мне обычно обращаются с более конкретными, проблемными вопросами, а точнее просьбами: помочь оборудовать автобусную остановку, подсыпать дорогу, подключить электричество, заменить деревянные столбы электролинии на железобетонные и т.д.

Таких нерешенных проблем скопилось множество за долгие годы у всех садовых товариществ – а в нашем районе их более 300. Все время появляются и новые. Мне они хорошо знакомы, поскольку заниматься ими приходилось, еще работая председателем колхоза и председателем сельсовета. Сейчас я и сам дачник и пенсионер. Как мы справляемся? Формула простая: максимум собственной находчивости и напористости умножаем на целевые взносы членов СНТ и плюсуем к ним добрую волю отдельных представителей администраций или нужных нам хозяйственных структур. Действуя таким образом, например, удалось изготовить и установить остановочный комплекс для СНТ «Энтузиаст» – оно самое дальнее у нас, состоит из учителей, а по соседству расположены еще 5 товариществ. Здесь же на полукилометре подъездной дороги сделали твердое покрытие (песком и гравием отсыпали). То и другое – при содействии районной администрации. А по программе «Белгородэнерго» участок ЛЭП высокого напряжения, проходивший в непосредственной близости от дачного массива, перенесли на безопасное расстояние...

Но гораздо чаще нужных исполнителей работ приходится искать элементарно – по знакомым и частным объявлениям: обрезать деревья, вбить несколько столбов электролинии, пробурить скважину, спланировать дорогу, завезти отходы строительных материалов... В таких случаях садоводы должны быть благодарны исключительно своим товарищам-активистам: председателям СНТ, их заместителям. У нас таких людей, к счастью, немало. К примеру, Надежда Федоровна Никитинская (СНТ «Энтузиаст»), Анатолий Максимович Скляров (СНТ «Дзержинец-82»), Виталий Степанович Бабушко (СНТ «Родничок») и другие. Благодаря энергии, неравнодушию и твердой гражданской позиции таких, как они, и живет сегодня дачное движение. И будет развиваться впредь – мы все на это очень надеемся.

К сожалению, одного энтузиазма общественников в этом большом и важном для нашего населения деле недостаточно. Нужна целевая программ развития дачного садоводства хотя бы в масштабах области, аналогичная программам поддержки сельхозпроизводителей. В которой конкретно были бы предусмотрены и определенные суммы из бюджета, пусть даже небольшие – ведь дачные дела сплошь и рядом идут в русле общегосударственных задач: таких, как трудовое воспитание подрастающего поколения, как сохранение плодородия земель, как расширение жилищного строительства, да и продовольственная тоже.

Кроме того, нужно более четко предусмотреть обязанности и ответственность лиц, к компетенции которых отнесены вопросы содействия деятельности областной организации «Союза садоводов России». Чтоб со-действие было все-таки действием, а не оставалось в стадии намерений и обещаний, причем необязательных, за которые и спрашивать-то никто строго не станет. Хотелось бы, чтоб заявки садоводческих товариществ на выполнение работ принимались наравне с другими, входящими в перечень услуг специализированных предприятий населению, и по тем же расценкам. И вообще – чтобы многомиллионная армия российских садоводов-любителей получила у властей должное понимание и внимание, чтоб дачный сезон не превращался для них в хождение по мукам, а был бы временем спокойного труда и отдыха.

В ДОБРЫЙ ЧАС!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Умельцам со второго отделения, как отметил директор, не уступают по темпам и качеству работ лучшие работники отделения №1. В частности, он назвал механизатора Александра Анатольевича Наливайко, водителя Олега Анатольевича Шубного. И особо подчеркнул важность труда на опытном поле института. Там тоже трудятся замечательные мастера своего дела, которым, кроме всего прочего, нужна особая сноровка при обработке маленьких опытных делянок плюс полное взаимопонимание с руководителями научных опытов.

К таким механизаторам, например, относятся Валерий Петрович Писарев, Николай Алексеевич Ладыгин, Алексей Петрович Дорофеев. Сегодня ученые института, в частности, заняты изучением очень важной для области проблемы: как увеличить продуктивность земель и урожайность основных сельскохозяйственных культур в условиях наших склоновых агроландшафтов. И от точности соблюдения механизаторами условий опытов в решающей степени зависят рекомендации ученых.

Пожелав коллективу растениеводов успехов в очередной битве за урожай, Сергей Иванович выразил уверенность, что профессионализм и любовь к земле помогут им с честью выдержать очередной экзамен. Такие же пожелания высказал и председатель обкома профсоюза Н.Н.Чуприна.

Ю.АЛЕКСЕЕВА.

ОТ СТАБИЛЬНОСТИ К СОВЕРШЕНСТВУ

ПОДВОДЯ итоги празднования 35-летнего юбилея санатория «Дубравушка», его директор Дмитрий Иванович Захаров сказал так: «Мы неплохо потрудились последние пять лет, чтобы достичь необходимой для нашего статуса стабильности, и следующую пятилетку посвятим тому, чтобы работу санатория, согласно высказанным пожеланиям и собственным планам, максимально усовершенствовать по всем направлениям. С тем, чтобы создать для наших отдыхающих наилучшие условия именно в том плане, какой предпочтительнее для них...»

С тех пор минул без малого год. Что уже сделано для осуществления поставленной цели? С этим вопросом Дмитрий Иванович переадресовал меня к своей «команде», подчеркнув, что свои конкретные задачи определили специалисты всех подразделений, они многое делают в этом плане, и каждому есть что рассказать. Предлагаем вниманию читателей и потенциальных отдыхающих «Дубравушки» эти рассказы.

Нина Григорьевна СЕМЕНОВА – главный экономист санатория: «У нас, как известно, отдыхают и взрослые, и дети, и взрослые вместе со своими детьми. И для каждой категории мы стремимся создать максимум удобств. К примеру, с июля этого года произошли изменения в жилом фонде, предназначенном для взрослых. Мы выделили одноместные, двухместные номера и семейный номер повышенной комфортности, также оставили несколько двух- и трехместных номеров категории «стандарт». Все номера у нас со всеми удобствами, с телевизорами ж/к, холодильниками, чайниками, чашками, феном и т.д. В номера повышенной комфортности приобрели дополнительно журнальные столики, кресла, средства индивидуальной гигиены: мыло, гель, шампунь, зубную щетку, пасту, а также чай, кофе, сахар, минеральную воду на весь срок оздоровления. В стоимость путевки для проживающих в номерах повышенной комфортности входит бесплатная стоянка автомобиля, есть возможность выхода в интернет. В одноместных номерах радуют глаз современные модульные картины с видами природы, появились белые махровые халаты и тапочки, свежая пресса и ежедневные живые композиции из цветов.

Такая целенаправленность в сервисе плюс бронирование путевок, введенное с 2015 года, приносят хорошие результаты. С этого года добавили бронирование «желаемое» – на случай, если кто-то откажется и появится «горящая» путевка. А спрос большой, до конца лета все места заняты, востребованность санатория растет. Мы будем, разумеется, и дальше совершенствовать уровень обслуживания своих пациентов с учетом их пожеланий. Как говорит наш Дмитрий Иванович, «совершенству нет предела». В питании, например, мы перешли на заказное меню , в том числе появились наши новые фирменные блюда – то есть мы вышли на ресторанный уровень. Очень популярен у отдыхающих «ужин при свечах» по четвергам – с любимой музыкой, фужером вина и деликатесами на закуску. В организации культурного отдыха – дополнительные экскурсии по просьбам отдыхающих, другие мероприятия по интересам. Приобрели новое музыкальное оборудование.

Оздоровление детей с этого года мы скоординировали с детской областной клинической больницей. Заключили договор на 1905 путевок – до конца года. В среднем заезжают по 170 детей в смену. Методики их оздоровления наши специалисты пересматривают с учетом рекомендаций лечащих врачей. Необходимое медицинское оборудование заменили на новое, закупили дополнительные медицинские аппараты. Для лучшей организации детского досуга ввели в штатное расписание должность помощника старшего воспитателя.

При этом важно отметить, поскольку лечебная база, столовая, некоторые спортивные и культурные сооружения у нас общие для всех, что дети и взрослые нигде не пересекаются, не мешают, так сказать, друг другу. Соблюдается четко составленный график при отпуске медицинских процедур. Выделены отдельные залы для питания – для взрослых ресторанный зал, для детей большой обеденный. В жилье: первый жилой корпус – для взрослой категории, второй и третий – для деток. Также отдельные залы и для вечернего культурного досуга. И разногласия по этому поводу не возникают. Так что те, кто едет к нам за тишиной и покоем, могут быть уверены: они их получат».

Валентина Николаевна КУРГАНСКАЯ – помощник старшего воспитателя: «Должность моя новая, но работаю я в санатории лет десять, так что традиции этой работы знаю хорошо. И детей знаю, потому что многие практически выросли на моих глазах, из года в год приезжая в «Дубравушку», как к родственникам или хорошим знакомым. Ребята и сами быстро находят здесь друзей, а расстаются буквально со слезами. Даже с мальчишками такое случается. Был случай: мама на два дня раньше за сыном приехала – так он наотрез отказался. Есть отряд, где полностью все знакомы по прежним заездам. Не случайно, конечно – они по интернету заранее договорились. Детям здесь вместе интересно, а родителям спокойно. Новичкам тоже комфортно: скажем, младшие дети к старшим запросто обращаются со всеми вопросами и просьбами, и те никогда не отмахнутся – так у нас заведено.

А теперь о главном. Мы работаем, конечно, по планам и графикам, но максимально привлекаем к самоуправлению самих детей. По традиции, открытие смены проходит на второй день: ярко, красочно, с речовками и девизами. За полтора дня дети все успевают подготовить. А на третий день проходят выборы президента нашей детской Республики «Дубравушка». Республика существует давно, президенты меняются каждую смену. Выборы проходят по-настоящему: с бюллетенями, урнами, с предвыборной агитацией и награждением самых активных избирателей. В этом много лет нам помогает председатель Корочанской районной избирательной комиссии Василий Петрович Кондратенко.

Наша цель – привить детям чувство ответственности за все происходящее в их республике, в которой всем должно быть интересно и хорошо. Некоторые очень инициативны, настоящие лидеры. В том году, например, дети сами предложили ввести в план День Нептуна. Придумали сценарий, разыграли театрализованное представление, костюмы сделали, даже о безопасности позаботились – воду для обливания заранее в бутылках согрели. Все получилось красиво, аккуратно и весело. На дискотеке нептуновские мотивы продолжили... В прошлой смене погода стояла жаркая – чаще ходили на озеро. Там все оборудовано, огорожено, пляж песчаный. На первом плане – безопасность. С детьми всегда медик, воспитатель, вожатый, инструктор по плаванию. В воду – только по 10 человек... Нынешняя смена началась с дождей, но с 20 июля новый президент со своим правительством приступили к исполнению обязанностей, так что скучно, я уверена, никому не будет. А главная традиция, хоть и недавно зародившаяся, но полюбившаяся всем – это прощальный костер с печеной картошкой, песнями, долгими разговорами...»

Андрей Владимирович СУЧКОВ – зам.главного врача по педиатрии: «В оздоровлении детей основное профильное направление – это бронхолегочные заболевания. Для их профилактики и полной реабилитации детей после перенесенных ОРЗ в «Дубравушке» имеется великолепный набор средств. Это различные ванны, коктейли, фито-чаи, массажи... Актуальны также ингаляции и КУФ для лечения верхних дыхательных путей.

В ортопедии чаще всего дело приходится иметь со сколиозом позвоночника и плоскостопием, из желудочно-кишечных заболеваний – с хроническим гастритом, у многих наблюдается снижение зрения. Все это – результат прежде всего многочасового просиживания за компьютером да еще сухоедения и пристрастия к чипсам, газировкам и тому подобной пище. В санатории детей буквально приходится заново учить и заставлять есть супы и каши, играть в подвижные игры, больше бегать и гулять. Родителям это надо обязательно взять на заметку и больше внимания уделять режиму отдыха и питания детей. А вредным привычкам просто объявить бой.

Со своей стороны руководство санатория тоже принимает меры. Пополнен штат сотрудников физруком, и теперь спортивным занятиям, различным соревнованиям и праздникам уделяется значительно больше внимания. В зале ЛФК появилась новая беговая дорожка. Да и в целом лечебная база постоянно пополняется новым оборудованием: например, купили аппарат электросна, дарсонваль (для улучшения мозгового кровообращения), душ Шарко (он назначается старшим детям при избытке массы тела)...

Состояние детей, прибывающих к нам, конечно, разное, но в целом развитие у всех нормальное. И в 92-95% мы отмечаем выраженный эффект от наших процедур по всем направлениям. В редких случаях, правда, для этого нужны особые усилия и методики. Например, на реабилитацию к нам направили девочку, побывавшую в серьезной автокатастрофе. Все назначения мы согласовывали со специалистами областной больницы и действовали в унисон. Было потом приятно получить благодарность и от мамы девочки, и от врачей-коллег. Другой пример: недавно заехала мама с ребенком и с порога объявила: «Мы к вам повторно прибыли. Огромное спасибо: в прошлый раз состояние наше значительно улучшилось. Дома это отметили и невролог, и окулист нашей поликлиники...» А третьему ребенку, с которым отчаялись справиться и родители, и бабушка, помог как раз новый аппарат электросна. Плюс, конечно, другие меры в комплексе...

Вот таким образом мы и совершенствуем свою работу. Хочу подчеркнуть в заключение: свои шаги мы постоянно сверяем с методиками и успехами других известных детских здравниц. И должен отметить: мы идем в ногу с ними».

Ольга Ивановна КУЗЬМЕНКО – главный врач санатория: «Уже много лет в оздоровлении взрослого контингента наших отдыхающих ведущим направлением является специализация на заболеваниях опорно-двигательного аппарата. Санаторий располагает необходимым для этого стандартом медицинского оборудования, а также опытными кадрами медработников и поэтому добивается неплохих результатов. Об этом свидетельствуют в первую очередь многочисленные положительные отзывы тех, кто отдыхал у нас и проходил курс реабилитации после очередного обострения болезни, хирургического вмешательства или полученной травмы. Об этом же говорит и растущая востребованность «Дубравушки», выходящая сегодня далеко за пределы области.

Возможно, до славы известных специализированных здравниц нам еще далековато. Но основания для такой цели есть. Во-первых, это – прекрасные климатические условия. А во-вторых, это твердое желание руководства санатория и всего коллектива шаг за шагом совершенствовать свою работу во всех ее звеньях с тем, чтобы в ближайшей перспективе стать вровень с лучшими лечебницами такого типа. Для этого немало сделано уже после юбилея: продолжили расширение и обновление лечебной базы, штат медперсонала укрепили, в частности, среднее звено, организовали учебу с последующим тестированием. Новые тенденции в условиях и организации труда можно проследить и по другим подразделениям.

Но жизнь не стоит на месте, и каждый день встают новые задачи. В мечтах и планах многое: создать свой диагностический центр, расширить физкабинет, приобрести полимаг, принять на постоянную работу психолога... Да разве в короткой беседе обо всем расскажешь? Трудностей, как и у всех, у коллектива тоже немало. Но есть главное, что вселяет уверенность: работоспособность коллектива при неиссякаемой инициативности и напористости нашего руководителя Дмитрия Ивановича Захарова.

На снимках: слева – прощальный костер в июньской смене; справа – участники популярного «ужина при свечах».

Фото В.КУРГАНСКОЙ.

Поздравляем с наступающим юбилеем!

ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ:

БОНДАРЯ Владимира Яковлевича
(Обособленное подразделение ОАО «Загорье», Алексеевский район);

КРАВЦОВУ Марину Васильевну
(ОАО «Молоко Белогорья», Чернянский район);

ПЛАХОТНИКОВУ Татьяну Николаевну
(ООО «Ракита», Ракитянский район);

РОВЕНСКИХ Виталия Владимировича
(ООО Агрохолдинг «Корочанский»).

КАЗНАЧЕЕВ:

ЗОЗУЛЮ Светлану Николаевну
(ОГА ПОУ «Борисовский агромеханический техникум»);

ОГЛОБЛИНУ Галину Анатольевну
(ЗАО «Красненское», Яковлевский район);

ФЕДЧЕНКО Елену Евгеньевну
(ООО «Краснояружский бройлер»);

ХОЛОДЕНКО Нину Ивановну
(ООО «Зелёная Долина-Агро», Вейделевский район).

Желаем успехов в труде и огромного личного счастья!

МАНЯТ БЕРЕГА ОСКОЛА

ВОТ уже третье лето подряд любители отдыха на природе из числа молодых работников ГК «Агро-Белогорье» отправляются в это увлекательное путешествие на байдарках по реке Оскол. Идея, предложенная в свое время профкомом, сразу получила в коллективе отклик и теперь уже стала традицией.

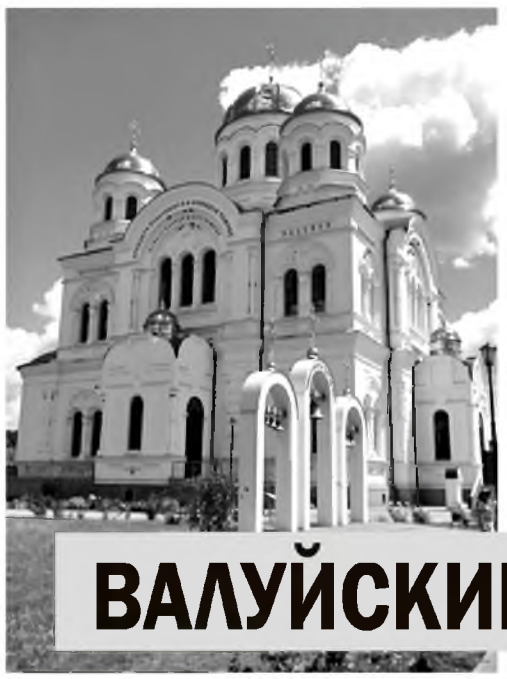
В этом году желающих принять участие в сплаве набралось 40 человек. На 16 байдарках мы проплыли 15 км – от пос.Чернянка до конечной точки на берегу, откуда открывается прекрасный вид на Свято-Троицкий Холковский монастырь. Весь путь с остановками для отдыха и купания занял пять часов, но впечатлений и заряда бодрости, конечно, хватит надолго. Разве может душа не откликнуться на меняющиеся то и дело чудесные летние пейзажи, на вид деревьев-великанов, словно склонившихся, чтобы рассмотреть себя в глади воды, на плывущие рядом кувшинки, на кружащихся разноцветных стрекоз?.. Короче, на все, что мы зовем родной землей, своей Белгородчиной. И согласитесь: до чего же он красив – наш край!

К тому же сплав по тихой реке не требует особого напряжения и профессиональных навыков – важно лишь правильно направлять байдарку с помощью весла, чтоб река помогала набирать скорость. Нет и экстрима, повышенной опасности, а на случай непредвиденных ситуаций с группой путешествуют два представителя от фирмы, организующей такой отдых. Так что можно просто расслабиться и полностью отдаться новизне ощущений. В их числе был и маленький сюрприз в завершение путешествия – настоящий узбекский плов, приготовленный профессионалом.

Е.СОЛОВЬЕВА.

На снимке: участники сплава на байдарках по реке Оскол в пути.

Фото автора.



ВАЛУЙСКИЕ МАРШРУТЫ

Культурно-исторические памятники, расположенные в Валуйском районе, пользуются широкой известностью не только в Белгородской области, но и далеко за ее пределами. Ежегодно для знакомства с ними сюда приезжают сотни туристических групп. Регулярно организуют экскурсионные поездки по различным валуйским маршрутам и наши профсоюзные комитеты. В частности, 8 июля здесь побывала большая группа профактивистов с первичных организаций г.Белгорода и Белгородского района. О том, что увидели и узнали участники поездки в этот раз, рассказывает председатель молодежного совета областной профорганизации **Вероника Маматова**.

- Первым пунктом в программе нашего путешествия был храмовый комплекс Новый Иерусалим, построенный близ села Сухарева. Сегодня там есть практически все, что и в настоящем Святом Иерусалиме: дубовый Крест распятия Иисуса Христа, Камень помазания, Кувуклия Гроба Господня. На территории обители расположены часовня иконы Божьей Матери «Державная» и храм Святого Иоанна Предтечи с колокольней. Попасть на территорию храмового комплекса можно через Святые Входные врата. Здесь же обустроен источник Иакова. Все строения выглядят красиво и немного схожи с деревянной церковью острова Кижи, возведенной русскими зодчими много веков назад. Это впечатляет и невольно заставляет вглядываться вглубь истории. Замечательно, что строительство Нового Иерусалима продолжается…

Вторую остановку группа сделала, чтобы осмотреть Свято-Николаевский собор – самый крупный из действующих в области. История его зарождения восходит к началу XVII века, когда монах Корнилий на берегу реки Валуй основал Успенский мужской монастырь, получивший официальный статус в 1613 году, при царе Михаиле Федоровиче Романове. Храм был возведен позже из кирпича монастырского завода и первоначально украшен снаружи гипсовыми изваяниями святых, покрыт коричневой клеевой краской, имел железную кровлю и позолоченные кресты и купола, а внутри – фаянсовый иконостас и иконы, изготовленные в Москве. Во время богослужений здесь вмещалось до 3 тысяч человек.

В 1926 году храм был закрыт. В 1935-м на территории монастыря разместили колонию для несовершеннолетних, в храме был литейный цех, а в его цокольных помещениях – овощехранилище. Возрождение храма началось только в 2002 году. В 2009-м состоялось торжественное освещение и поднятие крестов и куполов, а в 2011 – и освещение четырехпрестольного, возрожденного из руин Свято-Николаевского собора. Люди постоянно идут сюда и едут издалека – значит, их души находят здесь ответы…

Третьим и заключительным пунктом экскурсионной программы стало посещение профсоюзного санатория «Красная поляна», который в этом году отмечает 90-летний юбилей. Знаменательную дату коллектив встречает с большой уверенностью в завтрашнем дне. Сегодня «Красная поляна» – это бальнеологический и климатический курорт со специализацией на лечении и профилактике заболеваний костно-мышечной системы, а также неврологических и эндокринологических. Для отдыхающих созданы прекрасные бытовые условия: проживание – в одно-, двух- и трехместных номерах со всеми удобствами, с телевизором и холодильником. Прекрасное питание в отдельно стоящей столовой. На территории есть кинотеатр, сауна, спортивная и танцевальная площадки, песчаные пляжи. В программе отдыха – много экскурсий по историческим местам района. Одним словом, для отдыха и оздоровления место замечательное. Не случайно многие из председателей первичных профорганизаций решили больше своих работников отправлять, наряду с «Дубравушкой», также в «Красную поляну».

На снимках: вверху – Свято-Николаевский собор, внизу – участники поездки во время экскурсии по Новому Иерусалиму.

Фото В.МАМАТОВОЙ.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ВСЕ ПРАВИЛА УВОЛЬНЕНИЯ

«Я подал заявление на увольнение по собственному желанию 4 июля текущего года. С 6 июля пошел на больничный лист, с которого выписался 22 июля, то есть двухнедельный срок отработки уже прошел. Мне писать по новой заявление на увольнение и снова ждать две недели?..»

На письмо работника из Белгородского района отвечает заведующая отделом социально-экономической и правовой работы обкома профсоюза **В.А.ВЕРНИГОРА**.

Требование к работнику предупредить работодателя о своем увольнении не позднее чем за две недели (ч.1 ст.80 ТК РФ) обусловлено необходимостью предоставить работодателю возможность своевременно подобрать на освобождающееся место нового работника. А закрепленное ч.4 ст.80 ТК РФ право работника до истечения срока предупреждения об увольнении отозвать свое заявление (если на его место не приглашен в письменной форме другой работник) направлено на защиту трудовых прав работника.

Если в день истечения срока предупреждения работодателя либо в день, указанный в заявлении об увольнении, работник находится на больничном листе или в отпуске, трудовой договор с ним все равно должен быть прекращен в этот день. Запрещено увольнение в период пребывания в отпуске или на больничном листе только для случаев увольнения по инициативе работодателя (ч.6 ст.81 ТК РФ). По истечении срока предупреждения работодатель не имеет права задерживать работника.

На практике встречаются случаи незаконного отказа в увольнении работнику, несмотря на истечение срока предупреждения (например, работник не сдал числящиеся на ним материальные ценности, имеет денежную задолженность и т.п.). В Трудовом кодексе статьей 140 четко определено, что **днем прекращения трудового договора считается последний день работы**. В этот день работнику должна быть выдана трудовая книжка, другие документы, связанные с работой (по письменному требованию работника) и произведен с ним окончательный расчет.

Если работодатель по истечении срока предупреждения не уволил работника, он вправе не выходить на работу. В соответствии со ст.234 ТК РФ работнику должен быть выплачен заработок, не полученный за время незаконного лишения его возможности трудиться, поскольку он не может поступить на другую работу без трудовой книжки.

Если же по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается. При этом никаких дополнительных соглашений не требуется.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
Белгородская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:
Н.Н.Чуприна, В.И.Харебина, Е.А.Луговская, З.А.Корнева, Ю.А.Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г. Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

АДРЕС РЕДАКЦИИ и ИЗДАТЕЛЯ:
308004, г.Белгород, б-р Народный, 55.
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.
http://profapk.bel31.ru
e-mail: zori-bel@yandex.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР ***Ю.А.КОВАЧ.***

Газета отпечатана в типографии «Константа».
Адрес типографии: 308017, г.Белгород, ул.Менделеева, 6.
В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам.
Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 31551.